

San José, 25 de abril del 2018

DRH-517-2018-UGEL

Máster Rómulo Castro Víquez
Director Área de Gestión de Recursos Humanos
Dirección General de Servicio Civil

Estimado señor:

Con el objetivo de brindar la información referente al proceso de Evaluación del Desempeño del Ministerio de Educación Pública 2017, seguidamente se presenta el resumen de los resultados totales del proceso de Evaluación del Desempeño para los funcionarios comprendidos en el Título Segundo del Estatuto de Servicio Civil, período 2017, según los datos que constan en cada Dirección Regional de Educación y Oficinas Centrales del Ministerio de Educación Pública.

La información de los resultados obtenidos se muestra en dos apartados:

- I. Resultados Globales Evaluación del Desempeño 2017 (TÍTULO II)
- II. Distribución de Categorías del Desempeño según Estrato Profesional

Resultados globales de la Evaluación del Desempeño Título Segundo 2017.

CATEGORIAS	ESTRATOS						TOTAL ABSOLUTO	TOTAL RELAT %
	DOCENTE		TECNICO DOCENTE		ADMINISTRATIVO DOCENTE			
	TOTAL ABS	TOTAL REL %	TOTAL ABS	TOTAL REL %	TOTAL ABS	TOTAL REL %		
INACEPTABLE	5	0,01%	0	0,00%	1	0,02%	6	0,01%
INSUFICIENTE	18	0,03%	1	0,04%	2	0,05%	21	0,03%
BUENO	1145	1,96%	52	2,06%	33	0,75%	1230	1,88%
MUY BUENO	1161	1,99%	33	1,31%	57	1,30%	1251	1,92%
EXCELENTE	56045	96,01%	2435	96,59%	4283	97,87%	62763	96,16%
TOTAL	58374	100,00%	2521	100,00%	4376	100,00%	65271	100,00%

Tabla N° 1 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2017 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2018

“Educar para una nueva ciudadanía”

I. Resultados Globales Evaluación del Desempeño 2017, Título Segundo del Estatuto de Servicio Civil

En la tabla N° 1 se muestran los datos globales como resultado del proceso de evaluación del Desempeño del Ministerio de Educación Pública del periodo 2017, para funcionarios del Título Segundo del Estatuto de Servicio Civil.

Asimismo, con base en los resultados globales se obtiene la distribución según cada categoría:

Categoría	Total	Porcentaje
Inaceptable	6	0.01%
Insuficiente	21	0.03%
Bueno	1230	1.88%
Muy Bueno	1251	1.92%
Excelente	62763	96.16%
Total	65271	100%

Tabla N° 2 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2017 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2018

Resultado de la Evaluación del Desempeño 2017, Título Segundo, Distribución Porcentual según la Categoría.

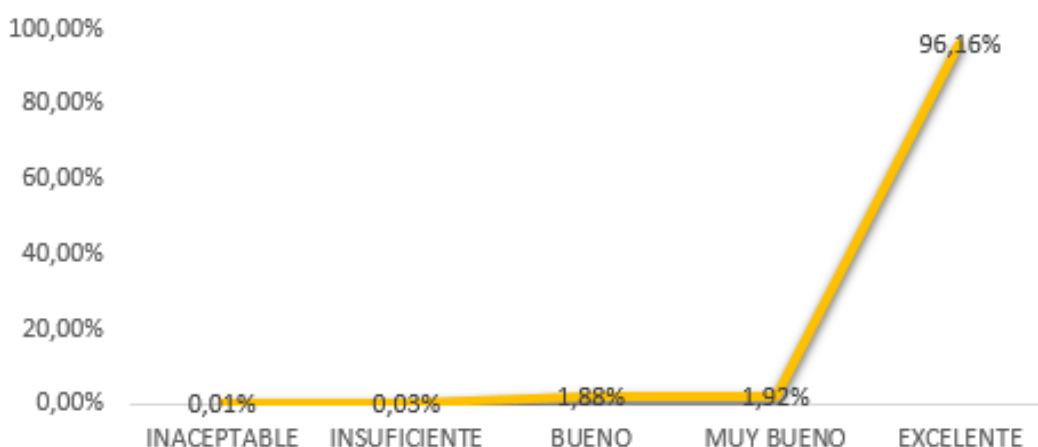


Gráfico N° 1, Fuente: Elaboración propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2018

“Educar para una nueva ciudadanía”

II. Distribución de Categorías del Desempeño Según Estrato Profesional

A continuación se presenta la información de la distribución según categoría de cada Estrato Profesional: Propiamente Docente, Técnico-Docente y Administrativo-Docente.

- En el **Estrato Propiamente Docente** hay un total de 58 374 puestos divididas por categoría como se detalla a continuación:

Categoría	Total	Porcentaje
Inaceptable	5	0.01%
Insuficiente	18	0.03%
Bueno	1145	1.96%
Muy Bueno	1161	1.99%
Excelente	56045	96.01%
Total	58374	100%

Tabla N° 3 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2017 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2018

Resultado de la Evaluación del Desempeño 2017, Título Segundo, Distribución Porcentual según el Estrato Docente.

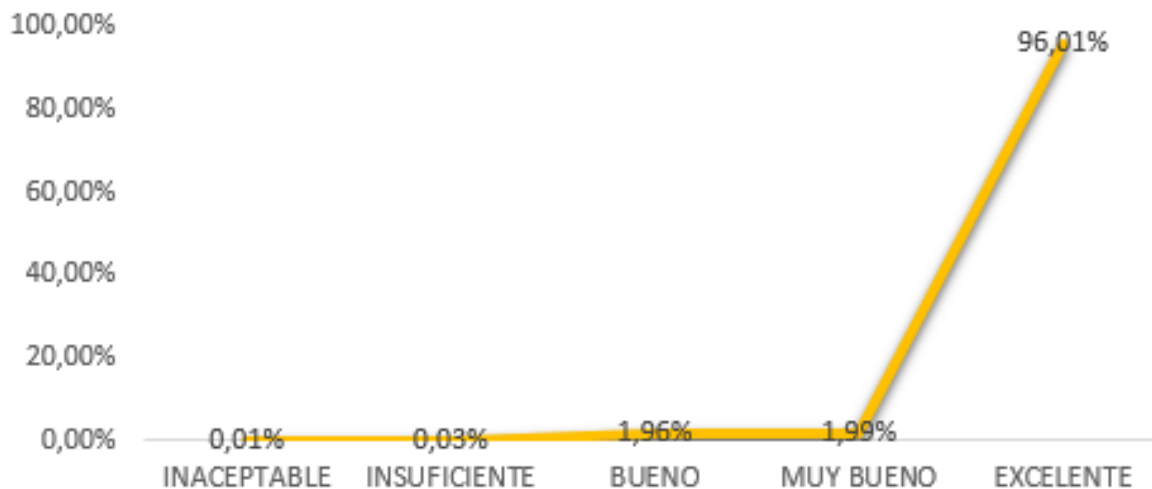


Gráfico N° 2, Fuente: Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2018

“Educar para una nueva ciudadanía”

- En el **Estrato Técnico-Docente** hay un total de 2 521 plazas divididas por categoría de la siguiente manera:

Categoría	Total	Porcentaje
Inaceptable	0	0.00%
Insuficiente	1	0.04%
Bueno	52	2.06%
Muy Bueno	33	1.31%
Excelente	2435	96.59%
Total	2521	100%

Tabla N° 4 Fuente: *Elaboración Propia con Datos del PIAD 2017 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2018*

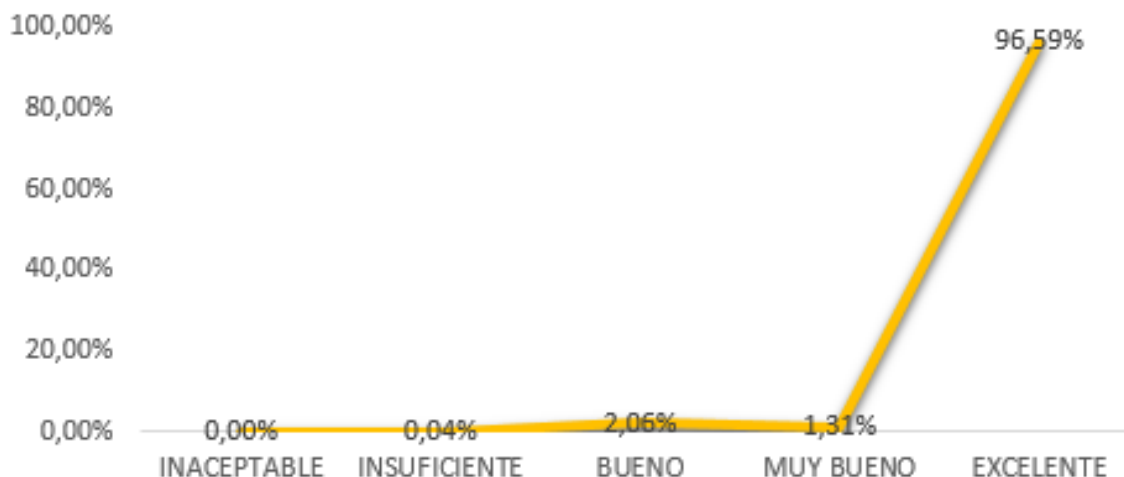


Gráfico N° 3, Fuente: *Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2018*

“Educar para una nueva ciudadanía”

- En el **Estrato Administrativo-Docente** hay un total de 4 376 plazas divididas por categoría de la siguiente manera:

Categoría	Total	Porcentaje
Inaceptable	1	0.02%
Insuficiente	2	0.05%
Bueno	33	0.75%
Muy Bueno	57	1.30%
Excelente	4283	97.87%
Total	4376	100%

Tabla N° 5 Fuente: *Elaboración Propia con Datos del PIAD 2017 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2018*

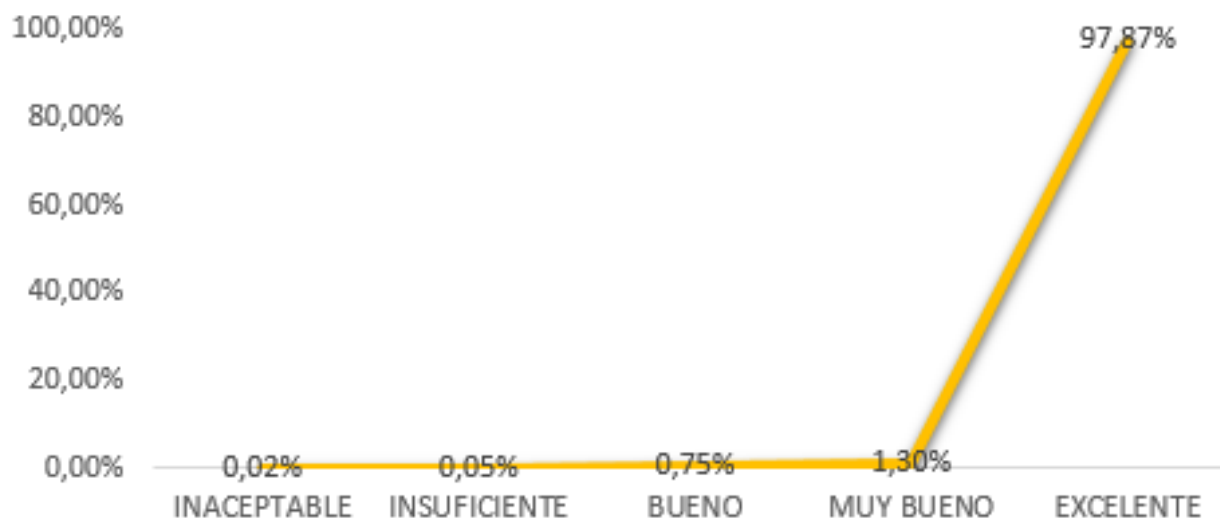


Gráfico N° 4, Fuente: *Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2018*

“Educar para una nueva ciudadanía”

Finalmente, es importante señalar que el Ministerio de Educación Pública debe hacer una planificación diferente con respecto a los demás Ministerios por la cantidad de funcionarios, esto implica que el proceso de recepción y entrega de los formularios debe ser ordenado y controlado. Esto responde al motivo por el cual se remite la información con desfase a los demás Ministerios.

De antemano les agradecemos la colaboración brindada. Sin más por el momento y anuentes a cualquier consulta sobre el particular se despide,

Atentamente

Licenciado Andrey Azofeifa Bolaños
**Coordinador Unidad Gestión de
Expedientes Laborales**

Licenciada Rebeca Delgado Calderón
**Jefatura Departamento Gestión de
Trámites y Servicios**

El por: Lic. Andrey Azofeifa Bolaños.

©

- Señor Marco Tulio Fallas Díaz. Viceministro Administrativo.
- Señora Yaxinia Díaz Mendoza. Directora de Recursos Humanos
- Archivo