

## **RESUMEN EJECUTIVO INFORME 70-15 UNIDAD DE LICENCIAS SEGUIMIENTO Y REUBICADOS**

---

### **RESUMEN EJECUTIVO**

El presente estudio se realiza en atención al plan de trabajo de la Auditoría Interna.

El objetivo principal de este estudio fue analizar los cambios generados en la Unidad de Licencias a partir de la puesta en marcha de las observaciones planteadas por la Auditoría Interna en los Informes 21-06 Reubicados, 23-06 Licencias especiales artículo 5° y N° 30-10 Licencias artículo 5°. Así como identificar los mecanismos empleados que reflejen el estado actual de los beneficiados y analizar los documentos y comprobantes de respaldo tanto de las licencias como de las reubicaciones otorgadas.

Es importante señalar que la Unidad de Licencias nace a partir del 2008 como parte del Departamento de Planificación y Promoción del Recurso Humano de la Dirección de Recursos Humanos, y asume las funciones técnicas en materia de licencias y reubicaciones. Se inició con un proceso de revisión y análisis de los casos que ostentaban algún tipo de licencia con el fin de verificar si los expedientes se encontraban completos y actualizados.

En la revisión efectuada se observó que las recomendaciones emitidas en los informes de la Auditoría Interna se encontraban cumplidas, y se refleja un gran esfuerzo por mejorar la gestión por parte de la Unidad, incluso durante la evaluación realizada conforme se detectaba alguna debilidad el Jefe de la Unidad tomaba de inmediato las medidas pertinentes.

Los expedientes se encuentran actualizados y debidamente foliados, lo que evidencia un cumplimiento razonable y aceptable de los lineamientos definidos.

La Directora de Recursos Humanos, MSc. Yaxinia Díaz Mendoza, le solicitó al Departamento de Servicios Médicos y Salud Ocupacional un estudio pormenorizado referente a las causas que podrían estar generando una mayor incidencia de funcionarios solicitando cambio de funciones por problemas de salud y que a su vez laboraban en el mismo centro educativo. Sin embargo de ese informe no se puede concluir cuáles son las causas reales que provocan esa situación. Es necesario realizar un estudio a nivel nacional que permita establecer estadísticas que le permita a los altos mandos la toma de decisiones oportunas.